

ИНФОРМАТОР

Интерни информатор о раду ЈКП „Градска чистоћа“ за 2024. годину



» Уводна реч,
Марко Попадић,
„Градска чистоћа“
у 140. години постојања



» Возни парк „Градске
чистоће“ у 2024.
богатији за још
96 возила



» Од почетка 2024. у
„Чистоћи“ запослено
166 радника на
неодређено време



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ГРАДСКА ЧИСТОЋА
140 ГОДИНА СА ВАМА

Марко Попадић, в.д. директора ЈКП „Градска чистоћа“

„Градска чистоћа“ у 140. години постојања



» ПРОТЕКЛА 2024. ГОДИНА ЈЕ УЈЕДНО И 140. ГОДИНА ПОСТОЈАЊА ПРЕДУЗЕЋА. У ЈУБИЛАРНОЈ ГОДИНИ „ЧИСТОЋЕ“ БИЛО НАМ ЈЕ НАЈБИТНИЈЕ ДА СУ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИХ УВЕЋАНЕ, БУЏЕТ РАДНИКА „ЧИСТОЋЕ“ ЈОШ ЈАЧИ, А СОЛИДАРНА ПОМОЋ ИСПЛАЋЕНА

Драге колегинице и колеге,

Са задовољством могу да кажем да је предузеће, упркос великим професионалним изазовима, током 2024. године наставило континуирано добро да послује. То значи да и у први квартал 2025. године улазимо вредно и без предаха, тимским радом.

Протекла 2024. година је уједно и 140. година постојања предузећа. У јубиларној години „Чистоће“ било нам је најбитније да су плате запослених увећане, буџет радника „Чистоће“ још јачи, а солидарна помоћ исплаћена.

Сматрам великим успехом то што смо успели да и ове године остваримо примарне циљеве, а то је да на више различитих начина унапредимо пословање, побољшамо услове рада запослених, али и увећамо број запослених у основној делатности.

Најпре, возни парк је током 2024. године постао богатији за 96 возила највишег квалитета. До самог краја године стиже још 10 возила, што зна-

чи да смо током целе године успели да набавимо више од сто возила, а од 2018. од када сам на челу предузећа, чак 485 возила највишег квалитета. У овом тренутку предузеће поседује више од 800 возила различитих типова са механизацијом.

Возачи „Градске чистоће“ су, и то одговорно тврдим, међу најкомпетентнијим возачима свих комуналних предузећа у граду. Они морају да возе кроз најуже улице, да уђу у сваки кутак и испразне преко 30.000 судова за одлагање комуналног отпада на јавним површинама које улазе у надлежност предузећа. Због тога заслужују, и то ми је био један од приоритета у послу, да возе безбедна, функционална, ефикасна, удобна и модерна возила, како би им рад био што безбеднији и лакши. Задовољан сам јер смо у том домену остварили заиста велики резултат.

Услед све веће урбанизације града, природно је дошло и до увећања редовног обима посла ЈКП „Градска чистоћа“. Управо због тога, један од основних циљева политике пословања предузећа је континуирано запошљавање пре свега



радника на терену, комуналних радника и возача. Трудио сам се да се и у 2024. години број запослених у основној делатности увећа. Запослени комунални радници и возачи чине стуб овог предузећа, и стожери су одржавања хигијене наше престонице. Предузеће је богатије за 166 запослених, од тога у основној делатности, 55 возача и 66 комуналних радника, тако да у овом тренутку предузеће укупно броји 3051 запосленог радника.

Поред тога што су се зараде у 2024. години увећале, радило се на томе да увећање плата уђе и у нови Колективни уговор који је у децембру месецу потписан са оснивачем, Градом Београдом. Увећање плата је тако ушло у План пословања предузећа и за 2025. годину.

Наставили смо да радимо како на изменама и унапређењу технологија сакупљања класичног комуналног отпада, тако и на развоју рециклаже.

На улицама Београда у овом моменту постоји преко 18160 судова за одлагање комуналног отпада запремине 1.1 кубика и око 3000 судова за одлагање комуналног отпада запремине 3.2 метра кубна, преко 2 700 бетонских ђубријера које се налазе на стајалиштима јавног градског превоза и фреквентним раскрсницама, 1501 подземни суд за одлагање рециклабила, више од 400 сетова за рециклажу у пешачким зонама, близу 90 рециклажних острва и близу 400 рециклажних звона за стакло.

У овом тренутку око 75 000 домаћинстава са индивидуалним типом становања поседује зелене ПВЦ канте за одлагање комуналног отпада, а 60 000 домаћинстава плаве ПВЦ канте за одлагање рециклабила.

ЈКП „Градска чистоћа“ се и током протекле године суочила са великим професионалним изазовима. Посебан проблем су били неповољни временски услови који су погодовали размножавању комараца.

Стручни кадар Сектора за екологију и унапређење животне средине је улагао огромне напоре како би територије 16 београдских општина биле обухваћене третманом сузбијања комараца са земље, воде, и ваздуха, када су то дозволили временски услови.

» СТРУЧНИ КАДАР СЕКТОРА ЗА ЕКОЛОГИЈУ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ЈЕ УЛАГАО ОГРОМНЕ НАПОРЕ КАКО БИ ТЕРИТОРИЈЕ 16 БЕОГРАДСКИХ ОПШТИНА БИЛЕ ОБУХВАЋЕНЕ ТРЕТМАНОМ СУЗБИЈАЊА КОМАРАЦА СА ЗЕМЉЕ, ВОДЕ, И ВАЗДУХА, КАДА СУ ТО ДОЗВОЛИЛИ ВРЕМЕНСКИ УСЛОВИ

Овај Сектор је успешно реализовао мере контроле и смањења популације штетних организама на јавним површинама града Београда. Спроведене су најопсежније акције са ангажованим највећим бројем возила икада на дневном нивоу, понекад и близу 40 возила дневно.

Екипе овог Сектора су на основу резултата мониторинга спровеле сузбијање ларви комараца на 27.000 хектара отворених површина, потом и сузбијање одраслих форми комараца са земље термалним замагљивањем на површинама од 54.000 хектара, те сузбијање одраслих форми комараца са земље хладним замагљивањем на 87.000 хектара површине.

Крајем јула месеца спроведене су велике дводневне акције сузбијања комараца из ваздуха авионима ЈАТ Привредне авијације, који су полетели са аеродрома „Лисичји Јарак“ у Падинској скели, којима је покривена површина од 20.000 хектара, а после које се драстично смањила популација комараца. Реч је о до сада најопсежнијој акцији у борби против ових инсеката. Такође, током године улагано је у возила, механизацију и ХТЗ опрему, како би екипама и овог Сектора био значајно олакшан и унапређен рад. Како би запослени имали што



боље услове за рад на терену, ЈКП „Градска чистоћа“ интензивно је током протекле године улагала у обнову и реновирање својих Погона на општинама које су у надлежности предузећа.

Погон Врачар је реновиран током 2023., а 2024. године у потпуности је реновиран и уређен Погон у Земуну, како споља тако и читава унутрашњост зграде, укључујући комплетну столарију, прозоре и намештај, оgrade и пратећи садржај. У радове је ушло и асфалтирање Погона. У току су радови и на Погонима у општинама Палилула и Стари град, са постављањем потпуно нових ограда и тотем-обележја. У 2025. години у плану је комплет-

» 2024. ГОДИНЕ У ПОТПУНОСТИ ЈЕ РЕНОВИРАН И УРЕЂЕН ПОГОН У ЗЕМУНУ, КАКО СПОЉА ТАКО И ЧИТАВА УНУТРАШЊОСТ ЗГРАДЕ, УКЉУЧУЈУЋИ КОМПЛЕТНУ СТОЛАРИЈУ, ПРОЗОРЕ И НАМЕШТАЈ, ОГРАДЕ И ПРАТЕЋИ САДРЖАЈ. У РАДОВЕ ЈЕ УШЛО И АСФАЛТИРАЊЕ ПОГОНА. У ТОКУ СУ РАДОВИ И НА ПОГОНИМА У ОПШТИНАМА ПАЛИЛУЛА И СТАРИ ГРАД, СА ПОСТАВЉАЊЕМ ПОТПУНО НОВИХ ОГРАДА И ТОТЕМ - ОБЕЛЕЖЈА. У 2025. ГОДИНИ У ПЛАНУ ЈЕ КОМПЛЕТНО РЕНОВИРАЊЕ ПОГОНА НА ЧУКАРИЦИ, А ПОТОМ И ОСТАЛИХ ПОГОНА

Возни парк је током 2024. године постао богатији за 96 возила највишег квалитета. До самог краја године стиже још 10 возила, што значи да смо током целе године успели да набавимо више од сто возила, а од 2018. од када сам на челу предузећа, чак 485 возила највишег квалитета. У овом тренутку предузеће поседује више од 800 возила различитих типова са механизацијом.

но реновирање Погона на Чукарици, а потом и осталих Погона. ЈКП „Градска чистоћа“ наставиће да улаже у обнову и реновирање својих погонских просторија, јер је важно да запослени на терену имају добре услове за рад.

Осим временских услова, и даље постоје проблеми у вези са нападима на екипе наших запослених. Наши радници на терену се учестало сусрећу са вербалним и физичким нападима, али предузеће наставља са едукацијом јавности, апелима и добром сарадњом са полицијом како бисмо и овом проблему стали на крају.

Предузеће је и ове године препознало рад своји највреднијих и најпосвећенијих радника, и годишњом новчаном наградом за „Радника године“ наградило чак 30 најистакнутијих, од којих је највећи број управо комуналних радника и возача са свих Погона „Градске чистоће“. Предузеће без компромиса наставља да ради свој посао и унапређује услуге које пружа.

Наставили смо сарадњу са предшколским установама и одржали бројне едукативне радионице у београдским вртићима, спровели нови едукативни пројекат „Ко рециклира-будућност бира!“ у основним школама, најпре у Општини Звездара, а током 2025. године у плану је едукативни рад са првациома и осталих београдских школа, најпре у општинама Палилула и Земун. Такође, у континуитету смо спроводили организацију традиционалних и веома популарних забавно-едукативних манифестација „Дан отворених врата“ и „Еко Квиз“. Неопходно је да се тренд унапређења едукације најмлађих суграђана интезивно настави и у наредним годинама, јер је највећи потенцијал за еколошки освешћеније друштво управо у генерацијама које долазе.

Здравље најмлађих суграђана нам је најважније као и здравље њихових породица, и зато настављамо да се трудимо да оправдамо поверење наших суграђана.

На самом крају, користим прилику да свима, а посебно запосленима, пожелим добро здравље, веће плате, и срећу у даљем раду и животу, као и да у Нову годину уђемо здрави, у миру и радости, у кругу својих породица. «

Услед све веће урбанизације града, природно је дошло и до увећања редовног обима посла ЈКП „Градска чистоћа“. Управо због тога, један од основних циљева политике пословања предузећа је континуирано запошљавање пре свега радника на терену, комуналних радника и возача.



Др Александар Лучић, председник Надзорног одбора ЈКП „Градска чистоћа“

200. Седница Надзорног одбора ЈКП „Градска чистоћа“ Београд

Мало је предузећа у граду која послују са добити, а „Градска чистоћа“ је, и то са поносом могу да кажем, једно од тих малобројних предузећа

О томе колико је у претходних шест година руководство Јавног комуналног предузећа „Градска чистоћа“ Београд успело да унапреди пословање и постигне високо постављене циљеве, разговарали смо са председником Надзорног одбора овог предузећа, доктором биотехничких наука Александром Лучићем.

Крај календарске године је увек добар тренутак за прављење биланса и осврта на протекли период када је реч о пословању једног овако великог градског комуналног предузећа. Како видите период за нама?

- Искористио бих ову прилику да се вратим на период од 2018. године када сам именован на место председника Надзорног одбора „Градске чистоће“, па све до самог краја ове календарске 2024. године. Та 2018. година је била година када смо директор Марко Попадић и ја дошли у „Градску чистоћу“. Трудим се да поставимо нове темеље пословне етике и унапредимо пословање у круцијалним аспектима. Затечено стање у Предузећу је од нас захтевало да се озбиљно сагледа сваки сегмент пословања, као и да што пре донесемо стратешке одлуке и кренемо да деламо у том смеру. Епилог рада на овом плану се огледа у стању два основна ресурса једног предузећа, а то су људи и опрема. Свако ко је иоле добронамеран увиђа колики смо успех остварили. Свакодневно смо марљиво радили, што је имало кумулативан ефекат на добро стање Предузећа на данашњи дан.

Убрзо након почетка рада у Надзорном одбору предузећа, дочекао Вас је велики и неочекивани изазов када је реч о пословању у кризним ситуацијама, услед појаве епидемије корона вируса?

- Посебно сам поносан на то како смо одолели изазовима које је пред нас поставила епидемија корона вируса. Врло је битан тај живот-

ни аспект приче. За то како пословати у таквој кризној ситуацији, нисмо имали никакво јасно упутство, ни у писаној ни изговореној речи, већ смо се сами морали прилагођавати датој ситуацији. Динамика изношења отпада је била потпуно поремећена, грађани су због полицијског часа износили смеће само онда када су могли да изађу из својих домова, тако да смо се суочавали са огромном количином отпада, у налетима. Међутим, добрим стратегијама и организацијом посла, успели смо да се изборимо са свим проблемима, и да и у тим тешким тренуцима за нас и грађане обезбедимо несметано одвожење и депоновање смећа.

Шта су донеле стратешке промене у предузећу након пандемијске кризе током ових последњих неколико година?

- Два до три пута смо пролазили кроз извесну форму реструктурирације предузећа, бавили смо се озбиљним стратешким променама. Најбољи показатељ, на једној страни, је остварена добит, а на другој, наравно, реализоване инвестиције. Желели смо да инвестирамо, али не и да претерамо у томе, правећи најбољи могући однос између прихода и расхода. Ако погледамо објективно, можемо јасно сагледати у којој мери је унапређен,

» **МОДЕРНИЗОВАН И ОБОГАЋЕН ВОЗНИ ПАРК ПРЕДУЗЕЋА. СА НАШИМ ДОЛАСКОМ У ПРЕДУЗЕЋЕ ПРОСЕЧНА СТАРОСТ ВОЗНОГ ПАРКА ЈЕ БИЛА 10 ГОДИНА, ДА БИ НА ДАНАШЊИ ДАН ОНА ИЗНОСИЛА ОКО 4.5 ГОДИНЕ**



» **ИЗВЕШТАЈИ ЕКСТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ СУ ИЗ ГОДИНЕ У ГОДИНУ СВЕ БОЉИ, ДАЈУЋИ НАМ ПОТВРДУ ДА СМО НА ДОБРОМ ПУТУ ДАЉЕГ УНАПРЕЂЕЊА ПРОЦЕСА ПОСЛОВАЊА**

модернизован и обогаћен возни парк предузећа. Реч је о комуналним возилима и механизацији највишег квалитета. Са нашим доласком у Предузеће просечна старост возног парка је била 10 година, да би на данашњи дан она износила око 4.5 година. Јасно се види однос предузећа и према унапређењу животне средине. Набављена су комунална возила и радне машине на еколошки прихватљивије погоне, струју и гас. Топлана у Дирекцији предузећа је годинама радила на мазут, а сад користи ЦНГ као енергент. Готово сви камиони су у оквиру Еуро 6 норме.

И након свега, управо је завршена чак 200. седница Надзорног одбора... Није мали јубилеј?

- Знамо колико је ретко да један сазив Надзорног одбора неког предузећа дође у овом временском периоду до своје 200. седнице. Ми смо управо то остварили. То значи да смо заиста пуно и вредно радили. Да би се имала јасна представа о обиму посла, требало би знати да понекад само једна седница има од 70 до 80 тачака Дневног реда. Само одржавање седница је захтеван процес за све чланове Надзорног одбора и менаџмент, и ако знамо колики труд и рад треба да уложи службе на припреми материјала, можемо стећи слику о обиму извршеног посла. А све то у циљу добробити предузећа и запослених.

Истакли сте да је један од основних циљева био остварити да предузеће послује са добити, „у плусу“. Колико се успело у томе?

- Мало је предузећа у граду која послују са добити, а „Градска чистоћа“ је, и то са поносом могу да кажем, једно од тих малобројних предузећа. Ја волим да кажем да послујемо домаћински.

Шта то заправо значи када кажемо, домаћинско пословање?

- То пре свега значи да је у првом плану размишљање о другима. У нашем случају то су

наши суграђани и наши запослени. То не значи да нисмо били суочени са бројним проблемима. На састанцима Органа предузећа, а то су Надзорни одбор и Директор предузећа, трудим се да заједничким снагама постигнемо да резултанта сила увек буде у корист предузећа, потом Града Београда као оснивача, као и свих Београђана.

У нашој борби за остваривање циљева нисмо били сами. Имали смо јаку подршку кроз процесе докапитализација од стране оснивача – Града Београда. Тај новац смо користили наравно за инвестиције, али смо паралелно са њима, и ми као предузеће, инвестирали.

Додао бих да је менаџмент Града Београда дао пуну подршку предузећу кроз доношење одлука о управљању отпадом, али и иницијативама за промене различитих закона, и правилника, којима се омогућује још квалитетније пословање, не само ЈКП „Градска чистоћа“, већ и других комуналних предузећа у земљи, која се баве истом делатношћу.

Од 2018/19 припремили смо План пословања предузећа, и то је наша лична карта. За делатности које смо по закону дужни да ангажујемо друге правне субјекте, инсистирали смо на томе да то раде куће које својим реномеом и референцама одговарају величини и значају нашег Предузећа.

Извештаји екстерне ревизије, имајући на уму њихов значај су из године у годину били све бољи, дајући нам потврду да смо на добром путу даљег унапређења процеса пословања.

Као председник Надзорног одбора сада сам сигуран да радимо добро. И као што рекох, домаћински.

Запошљавање је такође један од важних стратешких домена пословања?

- Када је реч о структури запослених, морам да нагласим, да нам је циљ био да се што више



људи запосли, и то пре свега за рад на терену, дакле да се ради на повећању броја комуналних радника и возача. И то смо постигли, а план је да наставимо да то чинимо и у будућности. То никако не значи да администрација није важна, али свакако је циљ постизање добре мере, односно равнотеже када је реч о запошљавању у овим доменима.

Радници на терену су стуб овог предузећа. Хигијена овог града је приоритет, то је наша реалност, и то је оно што је суштина свега. Дакле реч је о стожерима хигијене Београда, и зато су нам веома важни и услови у којима они раде. Тако да смо и ми радили на унапређењу безбедности на раду, и унапређењу квалитета ХТЗ опреме. И још нешто. Наши возачи су сигурно најкомпетентнији возачи када је реч о возачима у комуналним службама. И зато заслужују да

возе удобна, ефикасна, квалитетна и безбедна возила.

Шта бисте поручили на крају, и наравно пред предстојеће новогодишње празнике?

- Као председник Надзорног одбора ЈКП „Градска чистоћа“ Београд, могу одговорно да кажем да је заиста много тога учињено. Много више од речи говори број нових возила и механизације, приходи предузећа, број новозапослених комуналних радника и возача, као и плате запослених.

А у Новој години пожелео бих свим запосленима „Градске чистоће“ пуно здравља и успеха, још успешније пословање предузећа, а Београђанима чисте престоничке улице на које су навикли, и хигијену града на највишем нивоу, какву заслужују. «

» НАШИ ВОЗАЧИ СУ СИГУРНО НАЈКОМПЕТЕНТНИЈИ ВОЗАЧИ КАДА ЈЕ РЕЧ О ВОЗАЧИМА У КОМУНАЛНИМ СЛУЖБАМА. И ЗАТО ЗАСЛУЖУЈУ ДА ВОЗЕ УДОБНА, ЕФИКАСНА, КВАЛИТЕТНА И БЕЗБЕДНА ВОЗИЛА



Оливера Јовановић, правница, чланица Надзорног одбора ЈКП „Градска чистоћа“

Улога Надзорног одбора као органа управљања

Надзорни одбор је орган управљања, карактеристичан за континентални модел корпоративног управљања. Надзорни орган има три основне функције – стратешку, контролну и повезујућу

Како бисмо читаоцима приближили улогу и особености Надзорног одбора једног предузећа са правног аспекта, питали смо чланицу Надзорног одбора ЈКП „Градска чистоћа“ Београд, правницу Оливеру Јовановић да објасни улогу овог органа управљања и због чега је неопходан једном предузећу.

- Надзорни одбор је орган управљања, карактеристичан за континентални модел корпоративног управљања. Надзорни орган има три основне функције – стратешку, контролну и повезујућу. Може се посматрати кроз призму различитих елемената. Када је реч о његовој структури, надлежностима, и независности, постоје различити приступи у погледу организације и функционисања овог органа управљања, као и у делу који се односи на начин регулисања Надзорног одбора. Како би Надзорни одбор могао успешно да остварује своје надлежности, неопходно је да његови чланови имају, као и одбор у целини, својство независности - истиче Оливера Јовановић.

Како каже, Закон о јавним предузећима предвиђа Надзорни одбор као један од Органа јавног предузећа.

- Јавна предузећа, чији је оснивач јединица локалне самоуправе, као што је случај са Јавно комуналним предузећем „Градска чистоћа“ Београд, има три члана, од којих је један председник. Председника и чланове Надзорног одбора именује и разрешава Скупштина града Београда, на период од четири године. Чланове Надзорног одбора чине председник, један представник оснивача и један представник запослених у предузећу. Закон предвиђа услове које лице треба да испуни како би било именовано за председника и члана надзорног одбора - објашњава Оливера Јовановић.

Она додаје да Закон о јавним предузећима прописује надлежности Надзорног одбора, док их Статут прецизира, па је предвиђено да Над-



зорни одбор, између осталог, доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије, потом годишњи, односно трогодишњи програм пословања, посебан програм коришћења средстава из буџета – као што су субвенције, гаранције или друга средства, те усваја извештаје о степену програма пословања, усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих активности, усваја финансијске извештаје, надзира рад директора предузећа, доноси статут, одлуку о давању средстава обезбеђења, али доноси и одлуке о ценама, и располагању средствима која су у својини јавног предузећа.

Како даље наводи, Надзорни одбор одлучује о статусним променама, доноси одлуку о подели добити, односно начину покрића губитка.

- Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у јавном предузећу. На поједине одлуке из надлежности Надзорног одбора сагласност дају органи оснивача јавног предузећа, тачније Скупштина града Београда, Градско веће града Београда и Градоначелник града Београда - наглашава Оливера Јовановић.

Када је реч о одговорности чланова Надзорног одбора, Оливера Јовановић указује да они, у складу са прописима, одговарају предузећу за штету коју проузрокују кршењем одредби закона, статута и аката оснивача.

- Реч је о имовинској одговорности чланова Надзорног одбора. Чланови су одговорни за штету ако је она настала као последица пропуста Надзорног одбора, односно његових чланова у вршењу надзора. Из тога произилази да су дужности које се налажу члановима Надзорног одбора дужност пажње, дужност пријављивања послова и радњи у којима постоји лични интерес, дужност избегавања сукоба интереса, те дужност чувања пословне тајне - закључује Оливера Јовановић. «



Драган Станковић, председник Самосталног синдиката ЈКП „Градска чистоћа“

Бенефити синдикализма у комуналној делатности

Рад Самосталног синдиката се базира на основном циљу, а то је унапређење услова рада и статуса запослених. Знамо да срж овог предузећа чини његов оперативни део. У Сектору Оперативе у овом тренутку имамо преко 2000 запослених, а све скупа нешто преко 3000 запослених

О унапређењу услова рада запослених у ЈКП „Градска чистоћа“ Београд, виталним аспектима синдикалног деловања и борби за бољи статус радника разговарамо са Драганом Станковићем, председником Самосталног синдиката ЈКП „Градска чистоћа“ Београд. Драган Станковић је већ 12 година на челу овог Синдиката, 30 година оперативац овог Јавног комуналног предузећа, а као представник запослених радника „Чистоће“ трећи је члан Надзорног одбора предузећа, и то већ осам година.

- Дакле, рад Самосталног синдиката се базира на основном циљу, а то је унапређење услова рада и статуса запослених. Знамо да срж овог предузећа чини његов оперативни део. У Сектору Оперативе у овом тренутку имамо преко 2000 запослених, а све скупа нешто преко 3000 запослених. Када сагледамо ову чињеницу, јасно је колико су Оперативна служба и рад запослених на терену од есенцијалног значаја за функционисање овог предузећа, и зашто је политика предузећа да се континуирано увећава број управо ових запослених - истакао је Драган Станковић.

Он је додао да 93 одосто прихода предузећа остварује управо Сектор Оперативе, што значи да је у фокусу рада и Самосталног синдиката, и њега као члана Надзорног одбора предузећа, положај комуналних радника на терену, радника запослених на пословима чишћења, прања, сакупљања смећа, као и возача који раде на одвожењу смећа.

- У последњих 6 година много је урађено када је реч о унапређењу услова рада управо запослених на терену. Набављена је нова ХТЗ опрема највишег квалитета, коју они свесно и дисциплиновано носе, знајући колико им значи. Реновирали су објекти у којима су ови запослени смештени, тренутно су то Погон Земун, претходно Погон на Врачару...а у плану су и остали погони - истиче Драган Станковић.

Како каже, поред материјалних услова радника, увећања плата, услова рада, побољшани су и услови здравствене заштите запослених. Омогућени су систематски превентивни прегледи свим запосленима, а што је била иницијатива управо Самосталног синдиката кроз Колективни уговор са Градом Београдом.

Станковић наглашава да су радници ЈКП „Градска чистоћа“ 24 сата дневно осигурани, од несрећа. Дакле шта год да се догоди, чак и ван радног времена, радници су осигурани, што није чест случај када је реч о пословању многих других предузећа.

Даље наводи да је учињено много када је реч о обнови возног парка, набавци нових возила, те смањењу просечне старости возила у возном парку „Чистоће“.

- Наша возила морају проћи и кроз најуже улице. Возачи „Чистоће“ спадају у најкомпетентније и највештије возаче и заслужују да

» **93 ОДОСТО ПРИХОДА ПРЕДУЗЕЋА ОСТВАРУЈЕ УПРАВО СЕКТОР ОПЕРАТИВЕ, ШТО ЗНАЧИ ДА ЈЕ У ФОКУСУ РАДА И САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА, И ЊЕГА КАО ЧЛАНА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ПРЕДУЗЕЋА, ПОЛОЖАЈ КОМУНАЛНИХ РАДНИКА НА ТЕРЕНУ**



» **БЕНЕФИТИ ДОБРОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА КОЈИ СМО И ОВЕ ГОДИНЕ УПРАВО ПОТПИСАЛИ СУ МАТЕРИЈАЛНО-СОЦИЈАЛНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ, СОЛИДАРНА ПОМОЋ ОД 41.800 ДИНАРА**

возе безбедна, ефикасна, функционална возила највишег квалитета, која ће им знатно олакшати рад - наглашава Станковић.

Драган Станковић истиче да је основ синдикализма добар Колективни уговор где се у преговорима са оснивачем, односно Градом Београдом долази до још бољих услова на раду, од оних прописаних Законом о раду.

- Бенефити доброг Колективног уговора који смо и ове године управо потписали су материјално-социјални статус запослених, солидарна помоћ од 41.800 динара, минули рад од 0.5%, увећан топли оброк на 500 динара, јубиларне награде, а испреговарано је и повећање плата од 8% за 2025. годину, што је уврштено у Колективни уговор и Програм пословања за 2025. годину - наводи Станковић.

Како објашњава, још један бенефит у Колективном уговору је да свако ко је запослен у предузећу 25 година и више, не може бити прогла-

шен технолошким вишком, дакле, тај радник је у потпуности заштићен.

Поред овога, Драган Станковић као синдикалне бенефите наводи давања за рекреативне одморе, хуманитарне активности попут друштвено одговорних акција добровољног давања крви, солидарну помоћ коју предузеће обезбеђује за своје болесне раднике, али и за угрожене чланове породица запослених.

Самостални синдикат је највећи и најрепрезентативнији синдикат на нивоу Града Београда, кровни синдикат који постоји већ 140 година.

Један од ретких који може да сарађује и преговара са Владом и Министарствима, дакле са институцијама на нивоу Републике, а не само Града. Из тог разлога, реч је о предводнику синдикалног активизма, у борби за бољи статус радника и још квалитетније услове рада - закључује Драган Станковић. «





Возни парк „Градске чистоће“ у 2024. богатији за још 96 возила

У протеклих шест година ЈКП „Градска чистоћа“ Београд је поставило нове стандарде када је реч о унапређењу пословања и остваривања својих високо постављених циљева. Пословна политика предузећа и в.д. директора Марка Попадића обележена је и протекле 2024. године својим примарним циљевима, међу којима је у самом врху набавка нових возила, те унапређење и модернизација механизације.

Возни парк ЈКП „Градска чистоћа“ Београд је у 2024. години постао богатији за још 96 возила, а од октобра 2018. године, у предузеће је пристигло чак 485 нових возила, највишег квалитета, док се до краја 2024. године очекује још 10 нових возила.

Када је реч о возилима и механизацији, предузеће у овом тренутку броји преко 800 возила разних типова.

Набављени су најмодернији камиони са најбољим перформансама у овој области. Основна функција ових возила је допринесу још бољој хигијени престоничких улица, одосно томе да Београд буде још чистији и уређенији град.

Јкп „Градска чистоћа“ је у последњих шест година знатна средства уложило у обнову возног парка, те је просечна старост возила са близу 15 година смањена на четири и по године.

Вршилац дужности директора ЈКП „Градска



чистоћа“ Марко Попадић додао је да нова возила представљају основно средство за рад предузећа, и због тога се континуирано улаже у обнову возног парка и механизације.

- Тиме се повећава безбедност радника, што је и приоритет будући да новим возилима обављање посла чинимо безбеднијим али и квалитетнијим и еколошки прихватљивијим. Самим тим, обухват великих површина је много ефикаснији и бржи- и закључио да ако се очекује квалитет у послу, онда је обавеза обезбедити и добре услове за рад а то значи довољно испоравних, модерних, безбедних и економичних возила, као и исту такву механизацију, и опрему за рад. «

» **ВОЗНИ ПАРК ЈКП „ГРАДСКА ЧИСТОЋА“ БЕОГРАД ЈЕ У 2024. ГОДИНИ ПОСТАО БОГАТИЈИ ЗА ЈОШ 96 ВОЗИЛА, А ОД ОКТОБРА 2018. ГОДИНЕ, У ПРЕДУЗЕЋЕ ЈЕ ДО КРАЈА 2024. ГОДИНЕ ПРИСТИГЛО 485 НОВИХ ВОЗИЛА, НАЈВИШЕГ КВАЛИТЕТА**





Од почетка 2024. у „Чистоћи“ запослено 166 радника на неодређено време

„Градска чистоћа“ је од почетка године богатије за још 166 новозапослених радника, међу којима је 55 возача и 66 комуналних радника

Услед све веће урбанизације града, природно долази и до увећања редовног обима посла ЈКП „Градска чистоћа“ Београд. Један од основних циљева политике пословања предузећа је континуирано запошљавање пре свега радника на терену, комуналних радника и возача који су стожери одржавања хигијене нашег главног града.

„Градска чистоћа“ је од почетка године богатије за још 166 новозапослених радника, међу којима је 55 возача и 66 комуналних радника, будући да је од Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава предузеће добило сагласност за пријем радника у радни однос на неодређено време.

Вршилац дужности директора предузећа, Марко Попадић је упутио честитке новозапосленим радницима на потписаним уговорима,



пожелевши им пуно успеха и среће у даљем раду, нагласивши да је пред њима тежак и одговоран посао одржавања хигијене наше престонице на највишем нивоу, управо онако како сви Београђани и заслужују.

Додао је да су нови радници „Чистоће“ добили прилику да оправдају указано поверење.

- ЈКП „Градска чистоћа“ сада укупно има 3051 запосленог. Обим посла из дана у дан се повећава. Све је већа потреба за новим запосленим радницима. Одржавање чистоће Београда је напоран посао који захтева велику посвећеност, труд и залагање. Рад својих запослених предузеће цени и увек ће га наградити. Наставићемо да запошљавамо и у будућности, то је један од приоритетних циљева предузећа. Комунални радници и возачи су стуб овог предузећа, а њихов рад од суштинског значаја за хигијену нашег главног града – поручио је Попадић. «

» **ЈЕДАН ОД ОСНОВНИХ ЦИЉЕВА ПОЛИТИКЕ ПОСЛОВАЊА ПРЕДУЗЕЋА ЈЕ КОНТИНУИРАНО ЗАПОШЉАВАЊЕ ПРЕ СВЕГА РАДНИКА НА ТЕРЕНУ, КОМУНАЛНИХ РАДНИКА И ВОЗАЧА КОЈИ СУ СТОЖЕРИ ОДРЖАВАЊА ХИГИЈЕНЕ НАШЕГ ГЛАВНОГ ГРАДА**

Сектор екологије и унапређења животне средине „Градске чистоће“

Успешно реализована сезона 2024. смањења популације штетних организама

Крајем јула месеца спроведене су велике дводневне акције сузбијања комараца из ваздуха авионима ЈАТ Привредне авијације, који су полетели са аеродрома „Лисичји Јарак“ у Падинској скели

Сектор екологије и унапређења животне средине Јавног комуналног предузећа „Градска чистоћа“ је током 2024. године на територији 16 београдских општина успешно реализовао мере контроле и смањења популације штетних организама на јавним површинама града Београда.

Екипе овог Сектора су на основу резултата мониторинга спровеле сузбијање ларви комараца и то на 27.000 хектара отворених површина, потом и сузбијање одраслих форми комараца са земље термалним замагљивањем на отвореним површинама од 54.000 хектара, те сузбијање одраслих форми комараца са земље хладним замагљивањем на 87.000 хектара отворених површина.

Крајем јула месеца спроведене су велике дводневне акције сузбијања комараца из ваздуха авионима ЈАТ Привредне авијације, који су полетели са аеродрома „Лисичји Јарак“ у Падинској скели, којима је покривена површина од 20000 хектара, а после које се драстично смањила популација комараца. Реч је о до сада најопсежнијој акцији у борби против ових инсеката.

Такође, предузеће је доста уложило у опрему, возила и механизацију, како би се на најсавре-

менији начин спроводиле акције сузбијања са земље, али и воде.

Сузбијање крпеља је након процеса мониторинга, спроведено на 8.000 хектара зелених површина, попут паркова, парк- шума, шума, игралишта, спортских центара и других зелених површина на територији града Београда, док је мониторинг глодара спроведен на 784 мониторинг тачака нехигијенских насеља, 140 мониторинг тачака приобаља и 300 мониторинг тачака неуређених зелених површина пре спровођења пролећне и јесење сезоне дератизације јавних површина у 16 београдских општина.

Сузбијање глодара током пролећне и јесење сезоне спроведено је на 1.180 хектара нехигијенских насеља, 340 км приобаља, те 1.200 хектара неуређених или делимично уређених међублоковских површина у општинама: Нови Београд, Земун, Раковица, Палилула, Вождовац, Савски венац, Стари град, Врачар, Чукарица, Звездара, Сурчин, Младеновац, Лазаревац, Барајево, Гроцка и Сопот.

Проверу ефикасности, и надзор свих третмана Сектора вршила је Комисија за надзор из Института за пестициде и заштиту животне средине ангажована од стране Секретаријата за заштиту животне средине.





Када је реч о унапређењу процеса пословања, али и професионалног развоја запослених у овом Сектору, спроведено је неколико значајних активности.

Директорка Сектора за екологију и унапређење животне средине др Оливера Вукићевић Радић одржала је 25. јуна у Српској академији наука и уметности презентацију рада о методама сузбијања комараца и крпеља на територији града Београда.

На научном скупу чија је тема била „Инсекти и крпељи као преносиоци узрочника болести људи и животиња“ научној заједници и академском одбору за проучавање фауне Србије САНУ представљен је рад стручњака запослених у ЈКП „Градска чистоћа“ Београд о сузбијању комараца и крпеља.

Учесници скупа су могли чути о болестима које преносе разне врсте комараца и крпеља и са клиничког и епидемиолошког аспекта, као

и могућности еколошки прихватљивих начина сузбијања ових штетних организама.

Потом, поводом обележавања 150 година Ботаничке баште у Београду, Институт за ботанику Биолошког факултета, доделио је Повељу ЈКП „Градска чистоћа“ за изузетан допринос развоју Ботаничке баште „Јевремовац“, док су на 35. Саветовању за дезинфекцију, дезинсекцију и дератизацију, „Један свет, једно здравље“, у Врњачкој Бањи, презентована два стручна рада Сектора екологије и унапређења животне средине, а на IX Међународном Конгресу о заштити биља на Златибору постер представника Сектора екологије и унапређења животне средине.

Све ово ЈКП „Градска чистоћа“ Београд сврстава у ред друштвено одговорних предузећа чији рад додатно доприноси унапређењу екологије, животне средине и омогућава још квалитетнији живот Београђана. «

„Чистоћа“ започела велики едукативни пројекат „Ко рециклира – будућност бира“

Едукативна еко-радионица са којом екипа Одељења за еколошку едукацију и информисање ЈКП „Градска чистоћа“ гостује у основним школама, спој је предавања о најважнијим аспектима рециклаже, али и игре

Одељење за еколошку едукацију и информисање ЈКП „Градска чистоћа“ Београд је са задовољством у протеклој години започело пројекат „Ко рециклира-будућност бира“, у сарадњи са Градском општином Звездара и свим основним школама у овој општини. У плану је спровођење пројекта у основним школама и у осталим градским општинама.

Основни циљ пројекта је да сви ђаци прваци науче шта је то рециклажа, зашто је она важна, на који начин сваки школарец може да рециклира у својој школи и тако допринесе очувању животне средине.

Едукативна еко-радионица са којом екипа Одељења за еколошку едукацију и информисање ЈКП „Градска чистоћа“ гостује у основним школама, спој је предавања о најважнијим аспектима рециклаже, али и игре, тако да најмлађи основци кроз забаву, на креативан начин усвајају нова знања.

Прваци основних школа имали су прилику да се упознају и са радом мини електро-чистилица, специјалних возила на еколошки прихватљивији, електрични погон, којом су могли да се провозају након одржаних еко-радионица, што је био и „слаг на торти знања“ који је уприличен београдским првацима.

» **ОСНОВНИ ЦИЉ ПРОЈЕКТА ЈЕ ДА СВИ ЂАЦИ ПРВАЦИ НАУЧЕ ШТА ЈЕ ТО РЕЦИКЛАЖА, ЗАШТО ЈЕ ОНА ВАЖНА, НА КОЈИ НАЧИН СВАКИ ШКОЛАРАЦ МОЖЕ ДА РЕЦИКЛИРА У СВОЈОЈ ШКОЛИ И ТАКО ДОПРИНЕСЕ ОЧУВАЊУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ**



Од предузећа су као успомену на лепо и корисно дружење добили и потпуно нове сетове канти за сортирање и одлагање рециклабилног отпада, што значи да ће новостечена знања практично моћи да примене управо у својој школи.

„Градска чистоћа“ ће наставити да спроводи пројекте едукативно-забавног карактера и у осталим београдским општинама јер су управо најмлађи Београђани највећи потенцијал када је реч о развоју еколошке освешћености у друштву. «





И ове године оборен рекорд, „Дан отворених врата“ најпосећенији до сад

Малишани су имали прилику да уживају у едукативној радионици, потом позоришној представи „Ко прља, има да надрља!“, као и да се друже са запосленима који брину о чистоћи града

ЈКП „Градска чистоћа“ Београд је у октобру месецу још једном обрадовало београдске малишане.

У обезбеђеном кругу дирекције предузећа на адреси Мије Ковачевића 4 капије су традиционално још једном биле отворене за све заинтересоване малишане и њихове родитеље, старатеље, баке, деке, васпитаче и наставнике.

На овогодишњој манифестацији „Дан отворених врата“ поново је оборен рекорд када је реч о броју наших најмлађих суграђана који

су са својим пратиоцима имали прилику да уживају у едукативној радионици, потом позоришној представи „Ко прља, има да надрља!“, као и да се друже са запосленима који брину о чистоћи града и учествују у возњи својих омиљених возила којима предузеће одржава хигијену престоницких улица.

Малишани су учествовали у интерактивној еколошкој радионици где су учили о томе шта је рециклажа, шта су то рециклабили, које врсте рециклабила постоје, како се сортира рецкла-



билни отпад, зашто је рециклажа важна и чему нам служи. На овај начин најмлађи суграђани су добили прилику да своја новостечена знања о важности рециклаже, екологије и значају животне средине додатно унапреде, као и да их са својим родитељима у будућности и примене.

Са посебним одушевљењем уживали су у возњи смеђараца, камиона, цистерни, електро-тротинета, електро-чистилица, као и у омиљеној амфибији, возилу којим се са река и земље сузбијају комарци.

Такође, имали су прилику да се друже са запосленима као и да виде како се специјалним возилима и машинама перу судови за одлагање комуналног отпада.

Након што су у радионицама показали завидно знање и такмичарски дух, сви малишани су добили наградна изненађења, здраву ужину и освежење.

ЈКП „Градска чистоћа“ ће и у будућности наставити да организује једну од омиљених манифестација београдских школараца и предшколараца јер је управо то један од најфикаснијих начина подизања свести о значају очувања животне средине, усмерен на најмлађе суграђане. «



» **ОСНОВНИ ЦИЉ ПРОЈЕКТА ЈЕ ДА СВИ ЂАЦИ ПРВАЦИ НАУЧЕ ШТА ЈЕ ТО РЕЦИКЛАЖА, ЗАШТО ЈЕ ОНА ВАЖНА, НА КОЈИ НАЧИН СВАКИ ШКОЛАРАЦ МОЖЕ ДА РЕЦИКЛИРА У СВОЈОЈ ШКОЛИ**





Успешно одржано још једно републичко финале популарног ЕКО- КВИЗА

Републичко финале осме сезоне ЕКО-КВИЗА „Прљаво или чисто- није исто“ у организацији ЈКП „Градска чистоћа“ Београд и ЈКП „Други октобар“ из Вршца, уз подршку Града Вршца завршено је у мају у овом граду победом зрењанинских основаца.

Ученици виших разреда основних школа из Београда, Вршца, Зрењанина, и Горњег Милановца са наставницима и уз подршку верних навијача, учествовали су у финалном надметању популарног квиза у ком су најбоље знање и вештине ове године показали ђаци ОШ „Јован Дучић“ из насеља Клек (Зрењанин), и заслужено понели титулу победника ЕКО-КВИЗА као и награду од 150.000 динара. Овом победом екипе из Клека, како правила квиза и налажу, град Зрењанин ће бити домаћин републичког финала девете сезоне ЕКО-КВИЗА које ће се одржати 2025. године.

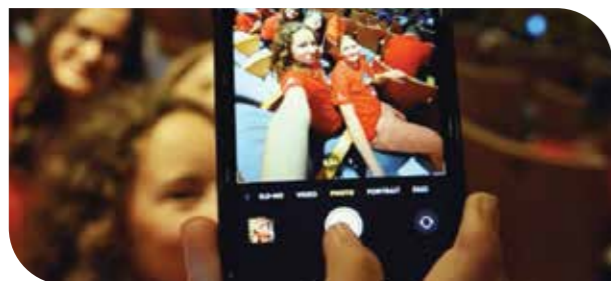
Од првог дана циљ овог едукативног, али и забавног такмичења је подизање нивоа свести основаца о важности еколошког бонтонa и



усвајању лепих и корисних навика, а од великог значаја је и то што такмичари, из године у годину, показују све боље знање и све веће интересовање за рециклажу, еколошке теме и заштиту животне средине.

У завршеној осмој сезони квиза за друго место и награду од 125.000 динара изборили су се ученици ОШ „Жарко Зрењанин“ из Избишта (Вршац), треће место и награду од 100.000 динара припали су екипи ОШ „Момчило Настасијевић“ из Горњег Милановца, док је четврто место са наградом од 75.000 динара, заузела екипа ОШ „Павле Савић“ из Београда.

ЈКП „Градска чистоћа“ је традиционално уз подршку Министарства заштите животне средине, Скупштине града Београда, Секретаријата за заштиту животне средине, и Секретаријата за образовање и дечју заштиту, а ове године и уз изузетну сарадњу са градом домаћином Вршцем и Јавно-комуналним предузећем „Други октобар“ из овог града, успешно завршило осму сезону популарног такмичења. «



„Чистоћа“ на „Данима породице“ на Звездари

ЈКП „Градска чистоћа“ Београд учествовало је са својим едукативним еколошким програмом на манифестацији „Дани породице“ у организацији Министарства за бригу о породици и демографију и Градске општине Звездара.

Било нам је посебно задовољство што смо имали прилику да се дружимо са београдским школарцима, младим породицама, али и бакама и декама са својим унучићима и приближимо им бројне еколошке теме које улазе у опсег рада нашег предузећа.



Београђани свих генерација имали су прилику да, кроз дружење са нашим екипама, прошире своја знања о рециклажи, екологији, заштити животне средине, као и начинима одлагања и сортирања смећа.

Малишани су нам улепшали дан својим драганим осмесима, посебно након што су добили шарене и корисне поклоне који ће им даље помоћи у проширивању еколошких знања. «



„Градска чистоћа“ на 20. „Есо Fair“-у

Јавно комунално предузеће „Градска чистоћа“ Београд учествовало је традиционално на 20. Међународном сајму заштите животне средине и природних ресурса „Есо Fair“.

Београдски сајам је 14. октобра 2024. године свечано отворио капије двеју значајних сајамских манифестација – 19. Међународног сајма енергетике и 20. Међународног сајма заштите животне средине и природних ресурса „Есо Fair“, а штанд „Градске чистоће“ је био један од најзапаженијих.

Све до 16. октобра, у Хали 3 Београдског сајма, и под јединственим слоганом „Порука је у природи“, „Градска чистоћа“ се нашла у друштву више од 50 домаћих и страних излагача из десетак земаља.

Како је Јавно комуналном предузећу „Градска чистоћа“ један од основних циљева управо одабир еколошки прихватљивијих технологија, предузеће је изложило своја најновија возила којима је једним делом обновљен возни парк, а то су мини ауто-чистилице на електрични погон, електро-тротинети и електро-усисивачи, као и нове грађевинске машине, те специјали-

зована возила за сузбијање комараца са земље и воде, такозване амфибије.

Посетиоци су могли да се додатно обавесте о свим аспектима рада предузећа, основним и ванредним делатностима, надлежностима, те едукативним радом Одељења за еколошку едукацију и информисање, као и о бројним акцијама које ово одељење организује са београдским школарцима и предшколарцима.

Посетиоци су имали прилику и да добију стимулативне поклоне, између осталог и рециклажне еко-кесе, којима предузеће жели да промовише рециклажу, а суграђанима додатно приближи начине исправног сортирања и одлагања рециклабилног отпада, као и значај рециклаже за заштиту животне средине.

Тиме се „Градска чистоћа“ још једном придружила стручњацима, предузећима, компанијама, организацијама, инвеститорима и доносиоцима одлука из различитих сектора енергетске индустрије и индустрије заштите животне средине који су и овога пута настојали да представе најновија достигнућа, повежу професионалце из сектора, те додатно едукују посетиоце о енергетским и еколошким темама. «



» ПОД ЈЕДИНСТВЕНИМ СЛОГАНОМ „ПОРУКА ЈЕ У ПРИРОДИ“, „ГРАДСКА ЧИСТОЋА“ СЕ НАШЛА У ДРУШТВУ ВИШЕ ОД 50 ДОМАЋИХ И СТРАНИХ ИЗЛАГАЧА ИЗ ДЕСЕТАК ЗЕМАЉА

И поред бројних изазова ЈКП „Градска чистоћа“, пословну годину завршава са позитивним финансијским резултатом



И поред тога што је пословање ЈКП „Градска чистоћа“ Београд у 2024. години било пуно изазова, а прву половину године обележило је пословање у условима привременог финансирања и нестабилан „Cash flow“, обезбеђено је редовно измирење финансијских законских обавеза, обавеза према добављачима, као и исплата зарада (које су имале раст у складу са препорукама Министарства) и осталих личних примања запослених. У другом тромесечју је исплаћена солидарна помоћ свим радницима у износу од по 41.800,00 динара.

Током целе године је на основу спроведених набавки, пристизала опрема за обављање делатности предузећа, као што су возила, постројења, и алат за рад.

Приоритет у планирању расподеле финансијских средстава у 2024. години су имале набавке нових радних возила како би се реализовала политика предузећа да се запосленима, пре свега возачима и комуналним радницима омогући рад са ефикасним, модерним, удобним и функционалним возилима највишег квалитета, те просечна старост возила смањи на око 5 година. Значајна финансијска средства су уложена у обезбеђивање опреме за безбедност и здравље на раду и у одржавање пословног простора и објеката на погонима, како би се радницима обезбедили што бољи услови за рад.

У билансу успеха, остварење укупних прихода за 2024. годину се процењује у износу од

12.476.338 хиљаде динара и већи су за 8,27% или за 952.920 хиљада динара у односу на остварене приходе у 2023. години.

Остварење пословних прихода за 2024. годину се процењује у износу од 11.776.509 хиљада динара и већи су за 14,39% или за 1.481.221 хиљада динара у односу на остварене приходе у 2023. години. Најзначајнији приходи су:

- Приходи од услуга сакупљања и транспорта комуналног отпада, чије се остварење процењује у износу од 8.145.807 хиљада динара.

- Приходи од услуга чишћења и прања јавних површина, чије се остварење процењује у износу од 2.217.545 хиљада динара.

- Приходи од услуга Зоохигијене, чије се остварење процењује у износу од 432.9245 хиљада динара.

Остварење Добитка пре опорезивања за 2024. годину се процењује у износу од 571.195 хиљаде динара и већи је за 486.445 хиљада динара у односу на планирано.

У билансу стања, остварење укупне aktive предузећа на последњи дан 2024. године се процењује у износу од 11.846.073 хиљада динара, и већа је за 7,98% или за 875.720 хиљада динара у односу на 2023. годину када је износила 10.970.353 хиљада динара.

Најзначајније позиције у оквиру active су Стална имовина која се процењује у 2024. години у износу од 8.707.477 хиљада динара и Обртна имовина у износу од 3.070.979 хиљада динара. «





„Чаробна распевана јелка“ и НОВОГОДИШЊИ ПАКЕТИЋИ

Малишани запослених који неуморно на различите начине воде рачуна о одржавању Београда, тако да он буде уредан и чист град, заслужују да сваке године уживају у занимљивим представама

Ове године, традиционално, као и претходних година, бројни малишани запослених радника у ЈКП „Градска чистоћа“ уживали су у новогодишњој представи, и добили своје омиљене новогодишње пакетиће у организацији предузећа. Ове године су се забавили и уживали у представи „Чаробна распевана јелка“, дружили се са незаобилазним Деда Мразом, и учествовали у маштовитој арт-радионици. Руководство ЈКП „Градска чистоћа“ ни ове го-

дине није пропустило да води рачуна о најмлађима, и да не изневери њихова висока очекивања, тако што је обезбедило пакетиће и новогодишњи програм највишег квалитета, управо онако како су малишани и навикли.

- Малишани запослених који неуморно на различите начине воде рачуна о одржавању Београда, тако да он буде уредан и чист град, заслужују да сваке године уживају у занимљивим представама, квалитетном новогодишњем

програму и пакетићима врхунског квалитета. Сваке године ми је изузетно важно да деци наших запослених радника организујемо новогодишњу чаролију уз поклоне који ће обрадовати, забавити али и едуковати баш свако дете, јер је реч о поклонима богатог и едукативног садржаја. Верујем да родитељима значи и то што им олакшавамо бригу у вези са набавком поклона. Желим да пошаљем поруку и роди-

тељима који су запослени у „Чистоћи“ и њиховим малишанима, да су нам важни, и да мислимо о њима. Све ово јесте значајно улагање на којем ћу наставити да инсистирам, јер наши запослени и њихова деца то заслужују- рекао је в.д. директор Марко Попадић и свим малишанима пожелио срећне новогодишње празнике, и да пре свега да буду здрави, разиграни и насмејани. «

Драге колегинице и колеге,

Година иза нас је била пуна професионалних изазова, али са задовољством могу да кажем да смо их заједничким трудом и радом успешно пребродили.

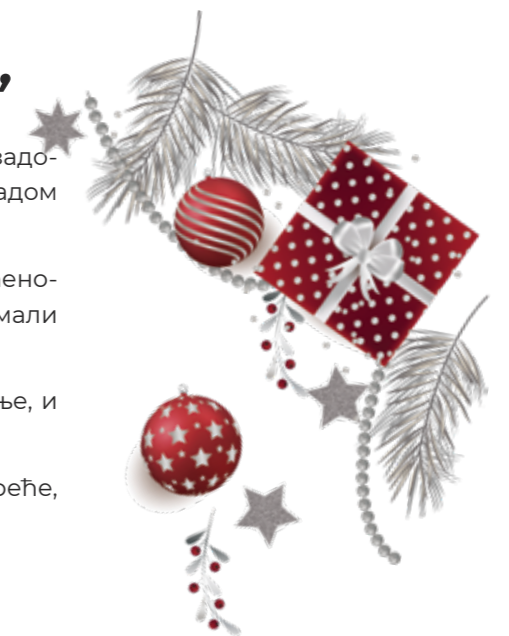
Желим да Вам се захвалим на сарадњи, тимском раду, и посвећености у послу, како би Београђани и сви који Београд посећују, имали чист и уредан град, управо онако како заслужују.

Верујем да ћемо и у 2025. години наставити успешно пословање, и бити још ефикаснији.

Вама и Вашим најближима желим пре свега много здравља, среће, и свако добро у 2025. години.

Срећни празници!

Марко Попадић



Добитници награде „Радник године 2024“ ЈКП „Градска чистоћа“

ЈКП „Градска чистоћа“ већ шесту годину за редом награђује своје најбоље запослене раднике, који током године покажу највећи професионални учинак и посвећеност послу.

Ове године укупно је награђено 30 запослених радника новчаном наградом за свој труд, рад и показано изузетно залагање, од којих је највише комуналних радника и возача са свих погона „Градске чистоће“ који представљају стуб предузећа, али и хигијене наше престонице.

- Комунални радници и возачи комуналних возила су најснажнија карика овог предузећа због тога што су управо они ти који раде на те-

рену у најтежим временским условима, током целе године, у три радне смене и празницима када сви остали грађани одмарају. Волео бих да знају да је ова награда знак да предузеће препознаје своје највредније раднике, и да награду добијају као вид захвалности и пажње за посебно истицање у послу. Успели смо да и ове године унапредимо услове за рад, модернизujemo механизацију, обновимо део возног парка, у жељи да уз веће зараде мотивишемо запослене, али им и олакшамо рад на терену и у 2025. години- рекао је в.д. директора Марко Попадић. «



Александар Тодоровић,
возач, Погон Звездара



Владимир Маричић,
комунални радник,
Погон Савски венац



Данијел Златковић,
комунални радник,
Погон Врачар



Златана Стојановић,
главна куварица,
Одељење припремања
и сервирања исхране
запосленима



Зоран Васиљковић,
комунални радник,
Погон одвоза и депоновања
фекалних материја



Зоран Рабреновић,
возач, Погон Палилула



Иван Милановић,
комунални радник,
Погон Вождовац



Јован Милошевић,
возач, Погон Нови Београд



Јовица Тапић,
возач, Погон Чукарица



Мирослав Бањаш,
комунални радник,
Погон Стари град



Никола Јашић,
возач, Сектор рециклажа



Никола Пековић,
возач, Погон Вождовац



Станко Станојевић,
возач, Погон Земун



Слободан Трандафиловић,
возач, Погон Савски венац



Срђан Михајловић,
возач, Погон Врачар



Фатмир Саити,
комунални радник,
Погон Раковица



Ферди Фазлијевић,
комунални радник,
Погон Земун



Хаљит Бериша,
комунални радник,
Погон Нови Београд





Касмир Рашити,
комунални радник,
Сектор рециклажа



Милан Тадић,
возач, Погон Раковица



Славиша Гајић,
пословођа, Сектор
одржавања



Радојица Лалић,
комунални радник,
Погон Звездара



Саљи Меџанци,
возач, Погон Стари град



Сенад Камбери,
комунални радник,
Погон Палилула



Милован Столица,
помоћни радник за ДДД
послове, Сектор екологије
и унапређења животне
средине



Стеван Филиповић,
аутоелектричар,
Сектор одржавања



Суад Зумберај,
комунални радник,
Погон Чукарица

» ОВЕ ГОДИНЕ УКУПНО ЈЕ НАГРАЂЕНО 30 ЗАПОСЛЕНИХ РАДНИКА НОВЧАНОМ НАГРАДОМ ЗА СВОЈ ТРУД, РАД И ПОКАЗАНО ИЗУЗЕТНО ЗАЛАГАЊЕ, ОД КОЈИХ ЈЕ НАЈВИШЕ КОМУНАЛНИХ РАДНИКА И ВОЗАЧА СА СВИХ ПОГОНА „ГРАДСКЕ ЧИСТОЋЕ“ КОЈИ ПРЕДСТАВЉАЈУ СТУБ ПРЕДУЗЕЋА, АЛИ И ХИГИЈЕНЕ НАШЕ ПРЕСТОНИЦЕ

Хероји Београда

Владимир Марковић, Сабухан Краснић, и Денис Брахими, комунални радници ЈКП „Градска чистоћа“, су због своје храбрости и пожртвованости током јулских поплава постали хероји Београда.

Сва тројица су, наиме, већ у првом сату јутарње смене, обављајући своје редовне задатке, на три поплаване локације, без оклевања, храбро помогли суграђанкама у невољи, коју је изазвала јака киша која у тим јулским данима није престајала да пада.

У Мраковичкој улици на Петловом брду, Сабухан Краснић је притрчао жени која је, покушавајући да отвори шахту, упала у бујицу. Иако је и њему вода била скоро до појаса, сти-

гао је до ње, и без икаквог оклевања, извео је из „језера“.

Владимир Марковић на Вождовцу у Дарвиновој улици успео је да из скоро потопљеног аутомобила, извуче старију Београђанку, која је била у шоку и без речи.

У сличној ситуацији се нашао и Денис Брахими који је на својим леђима, код Спортске гимназије, преносио суграђане кроз воду, преко потопљене улице.

Њихови несребични подвизи у тренутку кризе, показали су истинску снагу људске солидарности, храбрости. Постали су симбол заједништва, ава три храбра радника су одлуком предузећа, награђена за своје подвиге. «



Сабухан Краснић

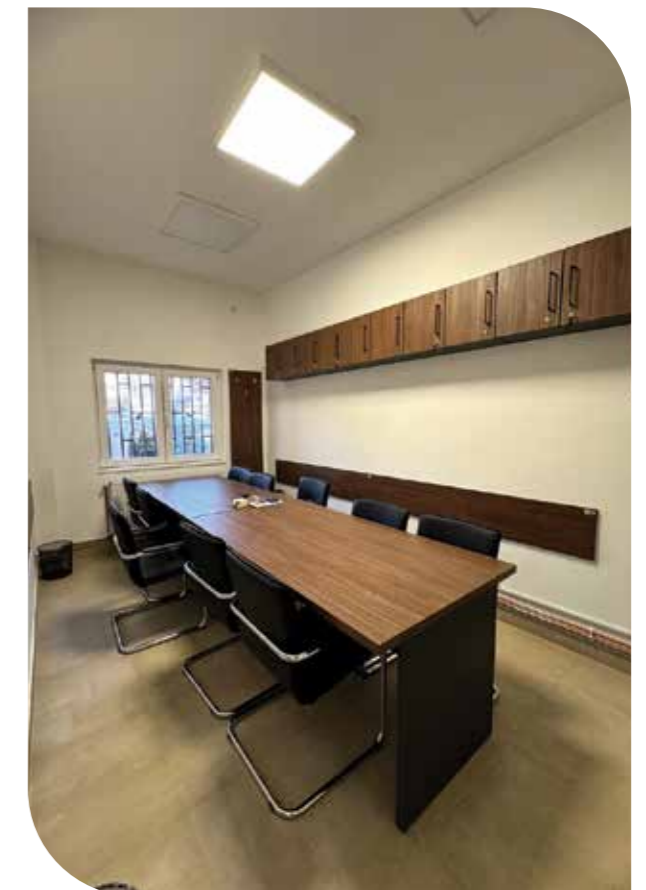


Владимир Марковић



Денис Брахими





Фоторепортажа

„Чистоћа“ наставља да реновира и уређује своје Погоне

Како би запослени имали што боље услове за рад, ЈКП „Градска чистоћа“ интензивно улаже у обнову и реновирање својих Погона на општинама које су у надлежности предузећа.

2023. године је то био Погон Врачар, а 2024. године у потпуности је реновиран и уређен Погон у Земуну, како споља тако и читава унутрашњост зграде Погона, укључујући комплетну столарију, прозоре и намештај, ограде и пратећи садржај. У радове је ушло и асфалтирање Погона.

У току су радови и на Погонима у општинама Палилула и Стари град, са постављањем потпуно нових тотем-обележја.

У 2025. години у плану је комплетно реновирање Погона на Чукарици, а потом и осталих Погона.

ЈКП „Градска чистоћа“ наставиће да улаже у обнову и реновирање својих Погона јер је важно да запослени на терену имају добре услове за рад. <





ИНФОРМАТОР 2024



ЈКП „Градска чистоћа“
Мије Ковачевића 4, Београд, 11050 Звездара
тел: 3314-002
email: infocentar@gradskacistoca.rs
www.gradskacistoca.rs



ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ГРАДСКА ЧИСТОЋА
140 ГОДИНА СА ВАМА